

Nombre del Curso: GESTIÓN DE LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Coordinador de la Comisión de Formación de IdiPAZ/FIBHULP: Aitana López y Ana M^a Martín

Fecha de realización: 26, 27 y 28 de noviembre de 2025

Horario: 09:00-13:00

Duración total: 12 horas

Modalidad: Presencial

Objetivo general: Brindar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios en materia de igualdad y diversidad

Plazas: 30

Lugar: Aula de formación de la 4^a planta del Edificio Norte

Programa:

Módulo/Día	Modalidad	Contenido	Profesorado (Apellidos, Nombre)
26/11 MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO MÓDULO 2: BREVE RECORRIDO LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Presencial	MÓDULO 1: INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 1.1. Reflexión sobre los avances en Igualdad de Género y aspectos pendientes de mejorar 1.2. Patriarcado y Feminismo: dos conceptos que han hecho historia 1.3. Teoría Género-Sexo y otros conceptos clave ante la Igualdad de Género MÓDULO 2: BREVE RECORRIDO LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2.1. Breve recorrido por los Movimientos Feministas y las críticas al sistema Patriarcal 2.2. Aportaciones de la política Internacional 2.3. Aportaciones de la Unión Europea 2.4. Normativa española	Ana M ^a Martín Jiménez.
27/11 MÓDULO 3: ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD	Presencial	MÓDULO 3: ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD 3.1. Por qué hablar de diversidad 3.2. Estereotipos y Prejuicios: generadores de exclusión 3.3. Principales ejes de diversidad en los entornos laborales: LGTBI+, generacional, por discapacidad, etc.	Ana M ^a Martín Jiménez.
28/11 MÓDULO 4: VIOLENCIA EN EL TRABAJO y ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO Y DISCRIMINATORIO	Presencial	MÓDULO 4: VIOLENCIA EN EL TRABAJO y ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO Y DISCRIMINATORIO 4.1. Aclaración de conceptos 4.2. Referencias normativas 4.3. Prevención y gestión de los diferentes tipos de acoso en las organizaciones.	Ana M ^a Martín Jiménez.

